

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ДЕЙСТВУЮЩЕМУ
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 39» МО «ЛГО»
на 2015-2018 г.г.

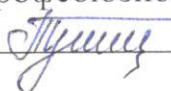
От работодателя:
Директор МАДОУ «Детский сад № 39»



Е.А.Скочилова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Е.В.Тупицына

В соответствии с протоколом общего собрания трудового коллектива МАДОУ «Детский сад № 39» № 2 от 07.12.2017 было принято решение о внесении изменений в п.5.9.2 Коллективного договора:

1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

2.1. работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

2.2. работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

2.3. работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

2.4. в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Настоящее изменение вступает в силу с 07.12.2017.